

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [사무직 조사연구(체육박물관)]

채용 분야	사무직 (조사. 연구)	분류 체계	대분류	조사.연구(신규개발)
			중분류	조사.연구(신규개발)
			소분류	조사.연구(신규개발)
			세분류	조사.연구(신규개발)
주요 업무	○ (체육박물관 개관 준비) 체육박물관 개관을 위한 자료 및 정보관리, 전시·체험 프로그램 설계 등 ○ (조사연구 및 콘텐츠개발) 체육사 및 체육유물 조사연구, 스포츠인 구술채록, 자료집 발간 등 ○ (행정) 홍보·마케팅, 경영기획, 행사지원, 회계, 교육 등			
능단위	○ (조사연구 및 콘텐츠개발) 자료 수집·관리, 조사.연구, 기획, 평가 ○ (행정) 문서작성, 문서관리, 자료관리, 회의운영 지원 등			
직무 수행 내용	○ (조사연구 및 콘텐츠개발) 국립체육박물관 소장품 연구, 박물관 전시콘텐츠 개발, 체육유물에 대한 자료조사 및 수집, 체육사료 조사, 스포츠인 구술채록, 박물관 연구자료 발간 및 학술행사, 교육자료 개발 ○ (행정) 사업계획 수립, 예산집행, 협력, 평가까지 사업수행을 위한 종합적인 행정 업무 수행			
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 신체검사 → 임용			
일반 요건	연령	무관(단, 공단 규정상 정년(만60세) 이상자 제외)		
	성별	무관		
교육 요건	학력	박사 또는 석사		
	전공	한국체육사		
필요 지식	○ (조사연구 및 콘텐츠개발) 박물관 전시에 대한 지식, 콘텐츠 및 자료개발에 대한 이해, 체육사 · 체육교육 · 국내외 스포츠대회 · 종목에 대한 지식, 자료 검색 및 정보수집 능력, 환경 분석능력 ○ (행정) 저작권에 대한 지식, 보고서 작성 및 예산에 대한 지식, 조직(기업)에 대한 이해			
필요 기술	○ (조사연구) 기획서 작성 능력, 정보수집 능력, 자료 분석 및 종합적 판단 능력, 커뮤니케이션 능력, 영어 및 제2외국어 능력 ○ (행정) 한글·MS Office 활용능력, 보고서 작성 능력, 예산편성 및 집행 능력			
직무 수행 태도	○ (조사연구) 창의적이고 미래지향적 사고, 전략적이고 책임감 있는 추진력, 적극적인 협업 노력 및 의사소통, 새로운 지식에 대한 수용적 태도, 연구에 대한 지속적 노력 ○ (행정) 업무에 대한 책임감, 적극적 업무추진, 정보공유 및 협업			
필요 자격	○ 무관			
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력			
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr * 단, 조사.연구 직무는 NCS 미개발 직무로 공단 자체 개발			